[별지 제3호서식] (앞쪽)

제 3 회 정기 노사협의회 회의록

회 의 일 시	2025년 9월 10일 수요일 오전 11시
회 의 장 소	공단본부 이사장실
보 고 사 항	1. 제2회 노사협의회 협의사항에 대한 조치결과 보고 2. 기타 보고사항 보고
의 결 사 항	1. 근로자 청력보존프로그램 시행 및 지원의 건 2. 하반기 조직문화 개선 워크숍 운영 요청의 건

	안건	결과
의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	1. 근로자 청력보존프로그램 시행 및 지원의 건	원안가결
	2. 하반기 조직문화 개선 워크숍 운영 요청의 건	원안가결

그 밖의 참고사항 및 전분기 의결된 사항의 이행 상황	1. 근로자 가족친화 특별휴가제 도입의 건 - 관련 규정 개정 및 시행 완료(25.08.22.) 2. 직무발명 보상제도 도입의 건 - 하반기 포상 계획에 반영 예정 (2025년 하반기 시행 목표) 3. 임직원 직무스트레스 조사 실시의 건 - 계획 수립 및 시행 단계 진행 중

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

(뒤쪽)

참 석 위 원			
근 로 자 위 원		사 용 자 위 원	
성 명	서 명	성 명	서 명
유주형	유주형	조수일	조수일
박주용	박주용	조대성	조대성
김태우	김태우	신상근	신상근
김수빈	김수빈	김성필	김성필
		하경호	하경호

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[합천군 시설관리공단]
제3회 노사협의회 회의 내용

일 시: 2025년 9월 10일 (수) 오전 11시 00분
장 소: 합천군시설관리공단 소회의실
사회자: 경영기획부 과장 이승호
의 장: 사용자측 조수일, 근로자측 유주형
참석자: 사용자측 - 조대성, 하경호, 김성필, 신상근
근로자측 - 유주형, 박주용, 김수빈
참관자: 생활환경부 최성윤 주임, 수질환경부 문경현 주임, 안전감사팀 장원창 주임
회의시간: 약 60분

1. 개회
사회자 개회 선언.
참관 근로자 제도 운영 취지(투명성 강화 및 참여 활성화) 안내.
회의 질서 및 유의사항 전달.

2. 보고사항
(1) 제2회 노사협의회 협의사항 조치결과
가족친화 특별휴가제: 규정 개정 완료, 현재 시행 중.
직무발명 보상제도: 2025년 하반기 포상계획에 반영 예정.
직무스트레스 조사: 계획 수립 완료, 시행 단계 진행 중.
위원들 간 토의 시, 특별휴가제의 공단 독자성·직원 홍보 필요성 강조.

(2) 기타 보고사항
정규직 채용: 진행 중(일반직 5명, 공무직 2명). 블라인드·지역인재·보훈대상자 고려.
체육복지부 신설: 체육관 및 다목적체육관 전담 운영, 향후 목욕탕 위탁까지 대비.
2024년 경영평가 결과: ‘다’ 등급 획득, 평가급 지급 예정.
가족친화 인증: 신청 완료, 9월 18일 현장심사 예정. 전 직원 교육 및 가족친화의 날 운영 협조 요청.
보고 중 사측 위원장이 직원 청사 확보 문제 및 군과의 협의 상황을 언급.

3. 심의안건
안건 1. 근로자 청력보존프로그램 시행
제안내용: 소음 노출 부서 근로자의 청력 손상 예방을 위한 프로그램 시행.

세부방안: 작업환경 측정, 건강검진 및 교육, 보호구 지급·관리, 점검체계 구축.
예산: 초기 별도 불필요, 차년도 예산 반영 검토.
논의사항:
 현재 일부 보호구 개인 지급 중이나 체계적 관리 필요.
 작업장 입구에 보호구 비치·관리 필요성 제기.
 기 보유 측정 장비 활용 가능, 내년도 예산 반영 필요.
의결: 원안 가결.

안건 2. 하반기 조직문화 개선 워크숍 운영
제안내용: 상반기 성과(예산절감·직원만족도) 기반, 하반기 전 직원 워크숍 실시.
일정/장소: 2025. 9. 22.(월), 합천영상테마파크.
예산: 약 800만원(상반기 절감분 활용).
논의사항:
 군 및 타 기관 사례 고려 시 연 2회 개최에 대한 우려 제기.
 참여율 제고 필요, 특히 기간제 근로자 참석 독려 강조.
 부서별 소규모 행사 대안 검토 의견 제시.
의결: 원안 가결.

4. 기타 논의
노사협의회 활성화 및 직원 복지 증진을 위한 지속적 노력 필요성 공유.

5. 폐회
사회자, 제3회 노사협의회 폐회 선언.