[별지 제3호서식] (앞쪽)

수시 노사협의회 회의록

회 의 일 시	2025년 10월 28일 화요일 오전 11시
회 의 장 소	공단본부 이사장실
보 고 사 항	1. 일터혁신컨설팅 최종 결과 공유 2. 지자체 이사장 경영목표 이행실적평가 결과 및 평가급 지급률 통보 안내
의 결 사 항	1. 경영평가 성과급 지급 관련 노사 의견 수렴

의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	안건	결과
	1. **경영평가 성과급 지급 관련 의견 수렴** - 근무평정 및 부서평가를 연계한 차등 지급 검토 - 동일 직급 내 형평성 확보를 위한 내부평가 반영비율 조정 논의 - 지급기준 전 직원 공개로 투명성 확보	원안가결
그 밖의 참고사항 및 전분기 의결된 사항의 이행 상황		

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

(뒤쪽)

참 석 위 원			
근 로 자 위 원		사 용 자 위 원	
성 명	서 명	성 명	서 명
유주형	유주형	조수일	조수일
박주용	박주용	조대성	조대성
김태우	김태우	신상근	신상근
김수빈	김수빈	김성필	김성필
		하경호	하경호

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[합천군 시설관리공단]
수시 노사협의회 회의 내용

일 시: 2025년 10월 28일 (화) 오전 11시 00분
장 소: 합천군시설관리공단 소회의실
사회자: 경영기획부 과장 이승호
의 장: 사용자측 조수일, 근로자측 유주형
참석자: 사용자측 - 조대성, 하경호, 김성필, 신상근
근로자측 - 유주형, 박주용, 김수빈
회의시간: 약 60분

1. 개회

사회자 개회 선언.

"지금부터 2025년 수시 노사협의회를 개회하겠습니다. 오늘 회의는 2025년도('24년 실적) 지방공기업 경영평가 결과와 관련된 성과급 지급기준에 대해 노사 간 의견을 수렴하기 위한 자리입니다."

2. 보고사항

(1) 일터혁신컨설팅 최종 결과 공유

노사파트너십 향상 관련 내용 공유

직장 내 괴롭힘 관련 개선 방안 전파

(2) 2025년도 이사장 경영목표 이행실적평가 결과 및 평가급 지급률 보고

이사장 평가등급 : A등급 및 합천군 통보 직원 평가급 지급률: 95% 공유

3. 심의안건

안건 1. 경영평가 성과급 지급 관련 노사 의견 수렴의 건

○ 근로자위원

"성과급 지급률은 군에서 일괄 통보되지만, 내부에서의 배분 방식은 직원들의 체감에 큰 영향을 줍니다.

특히 근무평정 결과와 연동할 때 평가 기준이 명확히 공개되어야 형평성 논란이 줄어들 것으로 생각합니다."

○ 사용자위원

"성과급은 조직성과를 공유하는 취지로 지급되는 만큼, 구성원의 참여와 납득이 필요합니다.

오늘 논의된 사항을 반영하여 지급계획(안)을 마련하고, 지급 전 전 직원에게 기준을 공

개하겠습니다.”

○ 논의사항:
내부 지급기준은 근무평정 50%, 부서평가 50% 반영(안)을 중심으로 세부 검토
지급 전 직원 대상 기준 공개
결과를 반영한 2025년도 성과급 지급계획(안) 을 11월 중 확정 후 공지

4. 폐회

의장, 수시 노사협의회 폐회 선언.