등록번호	경 영 기 획 부 - 1942
등록일자	2026.03.20
결재일자	2026.03.20
공개여부	공 개

업 무 보 고

부장	이사장	결재
신상근	03/20 조수일	

제 목 : 중장기 인적자원개발 전략 수립 완료 보고

공단의 중장기 교육훈련 방향과 인재육성 체계를 체계적으로 정립하여 조직역량 강화와 경영평가 대응 기반을 마련하고자 인적자원개발 전략을 수립하고 보고드림.

□ 전략 수립 개요

○ 목적: 중장기 교육훈련 방향을 체계화하여 조직역량을 강화하는 기반 마련
○ 비전: **직무역량 중심의 체계적 교육훈련을 통한 미래인재 육성**
○ 전략방향
① 직무역량 중심 교육체계 강화 ② 경력개발 연계 인재육성
③ CS 및 소통역량 강화 ④ 디지털·AI 역량 확대 ⑤ 교육성과의 인사 연계 기반 마련

□ 주요 내용

○ 직무별·직급별 교육체계를 정비하여 실무 중심 교육 운영
○ 경력개발과 연계한 인재육성 체계 마련
○ 고객응대 및 소통역량 강화를 위한 교육 확대
○ AI·디지털 활용 역량 강화를 위한 단계별 교육 추진
○ 교육성과를 인사관리와 연계할 수 있는 운영기반 마련

□ 연도별 추진방향

○ 2025년: HRD 체계 기반 구축
○ 2026년: 교육운영 기준 및 제도 고도화
○ 2027~2029년: 성과 내재화 및 지속 운영체계 확립

□ 기대효과

○ 조직역량 및 직무전문성 강화 및 공공서비스 품질 향상
○ 디지털 기반 업무혁신 촉진 및 경영평가 대응력 제고

□ 향후 계획

○ 연간 교육훈련계획에 본 전략 반영
○ 직무·직급별 교육체계 구체화
○ 연도별 추진실적 점검 및 환류 실시

붙임 중장기 인적자원개발 전략(2025-2029년) 1부. 끝.

위 보고자 이승호 이승호